



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25  
יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה  
12 בינואר 2025**

**פרוטוקול דיוני תקציב 2025**

<p>ישראל גנץ, חנה איטח, עמיחי רחמים, שמואל שניאור, גולן כהן, ראובן וולף, שוש ויינשטיין, יוסף חנין, חמדה סיגל, פנינית חברוני, נתנאל שבט, שילה סויסה, יעקב גזית, אלי גלמן, לימור וייסברט, אפי שרון, שלמה פייג, קובי רוזנשטיין, ניסים מנשה, ליעד לאה גוטהרד כהן, יוסי ווהבה, ניר קלבן, אלישיב סלרואי, דביר רוז, שוקי סט, עמיחי ברוורמן, אבי אביטל, אבי בר.</p>	<p align="center"><b>נוכחים:</b></p>				
<p align="center">יניב שני, משה צובירי, יששכר שושן, צבי שבתאי, שלמה עמר.</p>	<p align="center"><b>חסרים:</b></p>				
<p>אילן רום – מנכ"ל המועצה, אחיה פרנסיס – רמ"ט לשכת יו"ר, איתן ספיר – עוזר ראש המועצה, יאיר יצהרי – רמ"ט לשכת מנכ"ל, שמעון אלירז – גזבר המועצה, יזהר דגני – יועמ"ש המועצה, יהודה עמרני – מנהל אגף תקשורת והסברה, בן סומך – מהנדס המועצה, יאיר שחל – ראש מנהל המח"ר, נעמן ביבי – ראש מנהל תפעול ופיתוח, דקלה יקותיאל – ראש מנהל מטה ושירות, אלעד רייך – ראש אגף מנהלת אזורי תעשיה, איתי פישהיימר – סגן ראש מנהל אגף שפ"ע, יערה איתן – סגנית גזבר, אביטל גפן – מנהל כספים, תחיה שפירא – מנהל כספים, נתנאל מילר – מנהל כספים צוות מנהל כספים, אליענה פסנטיין – תקשורת דסק חו"ל.</p>	<p align="center"><b>מוזמנים:</b></p>				
<p><b>מקום הדיון:</b></p>	<p><b>ביקב שילה</b></p>	<p><b>תאריך:</b></p>	<p><b>י"ב בטבת תשפ"ה 12.01.25</b></p>	<p><b>רשמה:</b></p>	<p><b>ליאת עטיה</b></p>

נושא ותמצית הדיון	
<p>ישראל ג. : בהתרגשות ובשמחה אנו פותחים את אירוע דיוני תקציב 2025. כבוד גדול עבורנו להתארח ביקב החדש בשילה כאן בבית, בבנימין. יקב שילה נפתח בחודשים האחרונים. זהו מקום מדהים ואיכותי. בשם חברי המליאה וכל הנוכחים כאן, אנו מבקשים להודות לצוות ההנהלה על האירוח ומאחלים לכם בהצלחה בהמשך. בשלב הראשון של הערב, נערוך סקירה על עבודת המועצה בתחומים השונים מתוך מטרה לשתף אתכם ולשקף ביסודיות שהתקציב הוא מנוע תמידי המאפשר שילוב של העסקת אלפי עובדים במועצה תוך התייעלות ושיפור תמידי. נשתף אתכם בעשייה בשנה האחרונה ובתכנון לקראת שנת 2025.</p> <p>חרטנו על דגלנו את החזון ובנימין תהפוך "למעצמה בלתי נפרדת ממדינת ישראל" ! לפני מס' שנים הצבנו לנו מס' מטרות: לקדם פיתוח תשתיות מצמיחות ופיתוח הכנסות עצמאיות, יחד עם העמקה בתחום החינוך וקידום האחיזה במרחב. הערב נשתף אתכם בתהליכים המתקדמים בנושאים הללו :</p> <p><b>כבישים</b> – בשנה האחרונה הפרויקטים מתקדמים באופן חסר תקדים, "עושים היסטוריה" בכביש 60 מירושלים עד שער בנימין מתקדמים במכרז שייצא לפועל בקרוב.</p> <p>שיקוע קלנדיה - התכנון שייפתח באוגוסט. בנוסף, אנו פועלים להרחבת מחסום רנטיס וביישוב ענתות מקדמים שני כיכרות. בכביש אלון גייסנו תקציב לכניסה חדשה ליישוב.</p>	<p align="center">.1</p>



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

באזור שילה מקדמים בימים אלה צמתים מרומזים. גם במערב בנימין מתקדמים במס' פרויקטים משמעותיים: כביש 465, 446 כל אזור הפועלים - הקמת גשר, רמזור, חניון ועוד. לקראת תחילת שנת 2026 נוכל להרגיש הקלה בדרכים. בנוסף, אנו מקדמים פרויקט תאורה רוחבי בעלות של כ-20 מ"ש"ח להקלה על התושבים ומתוך דאגה לביטחונם גם בדרכים. כל הפרויקטים של הכבישים מתבצעים בהדרגה ועלותם כ-2 מיליארד ₪.

חשוב שנזכור שהפרויקטים המתקדמים הם בכבישים רק בבנימין, ובשנים הקרובות נוכל להבחין שהדרך כאן משנה את פניה משמעותית. תודה מראש לכל צוות העובדים ומשרדי הממשלה השותפים לתהליך המשמעותי.

**מהפיכה בסיבים האופטיים, ובקליטה הסלולרית** - תחום נוסף שאנו מקדמים מזה מס' שנים ברחבי בנימין בדגש על אזור המערב שם לא הייתה קליטה שנים רבות. כמעט סיימנו את פריסת הסיבים האופטיים בכלל היישובים. בשנת 2025 אנחנו לקראת ביצוע "מהפיכה" עם חברת IBC, כל תושב בבנימין יוכל לבחור סיבים אופטיים בין שני ספקים. באתר המועצה אפשר לציין את הכתובת של כל תושב ולראות מהי החברה הכי טובה הנותנת שירות ביישובו וכך הוא יכול לעבור לחברה הטובה ביותר עבורו. תודה גדולה לאיתי פישהיימר, על קידום הפרויקט.

בתחום הסלולארי – בשנה שעברה הקמנו תורן בשדה אפרים ולפני כן גם בצומת חרמיה וביישובים נוספים. חשוב לדעת נתנאל ש.: חשוב מאוד שחברי המליאה יתעדכנו במידע משמעותי ומערכתי באופן תדיר.

**שיפור זרמטי במשק החשמל** - אנו בתהליך של הקמת שלוש תחנות משנה חדשות לחשמל שישפיעו על צפון בנימין, גוש טלמונים ויישובי המזרח (באזור ענתות) המטרה לעצור את קפיצות החשמל. חלקם ממש בביצוע בטווח החודש הקרוב. זהו צעד משמעותי המוריד ממתח עליון למתח גבוהה.

**שיפור בתחום משק המים** - בגוש שילה עלי אנו מתמודדים עם אתגרים רבים. בשנת 2024 מתחנו קו מים חדש מאזור אריאל לאזור שילה-עלי הפרויקט לוקח שנה וחצי עד לסיומו, עד הקיץ נקווה להשלים את הפרויקט.

**עולם התשתיות** - קוראת כאן מהפיכה משמעותית בעולם התשתיות שתקרין על כל בנימין. אנחנו מתחזקים 18 מט"שים (מטהרי שפכים) שהקמנו. לצורך כך הושקעו תקציבים רבים והוקם צוות מיוחד למעקב על תפקוד המט"שים.

זהו צעד הכרוך בעלויות גבוהות מאוד. כיום, אפשר לומר בגאווה שבבנימין כמעט בכל ישוב קיים מט"ש קטן. בנוסף, בשיתוף עם משרד התשתיות נייצר קווים בכבישים ראשיים לדג' האפשרות לחבר את היישובים ניל"י ונעלה למט"ש איילון, במטרה להתייעל ולפנות מקום ביישובים. מתוכננים גם הקמת שני מט"שים גדולים בקרוב, בעמחיח ובכל אזור מרחב שילה וכן מט"ש גדול נוסף בגוש טלמונים.

**פיתוח הכנסות עצמאיות** - כחלק מהצורך שלנו להגיע לרמה שבנימין היא מעצמה בלתי נפרדת, החלטנו שחייבים לפתח הכנסות עצמאיות בדגש על הגדלת הכנסות למול תעשייה ומסחר – יצירת מקומות עבודה, הגדלת אזורי הקניות לתושבים ופיתוח נכסים מניבים – הנושא יוצג בפניכם בהרחבה מחר ע"י יוסי בכר (מנכ"ל החברה הכלכלית) וגם הערב ע"י אלעד רייך (ראש אגף מנהלת אזורי תעשייה)

**העמקת האחיזה במרחב** - בכל יישובי בנימין אנו מתמודדים עם ההשתלטות הפלסטינאית על שטחי C. אנו פועלים בדרכים שונות לבלימת ההתפשטות.

בשנה האחרונה מדינת ישראל הסדירה חמישה יישובים חדשים, מלאכי השלום שהתחיל כחוה (אחרי שחמש פעמים הרסו אותה), שדה אפרים, גבעת אסף וחיבור גוש טלמונים למדינת ישראל, גם גבעת הרואה, גבעת הראל, נריה, טלמון, כרם רעים וחרשה כולם היום בתהליך הסדרה, אנחנו כמועצה עושים כל שביכולתנו לדאוג להפוך את היישובים שבתהליך הסדרה ליישובים חדשים ואיתנים.

**במה התקדמנו בשנת 2024 ?**

**קיצור שלבי אישורי הבניה** – כל השנים נאלצנו לחכות לאישורי בניה בדרג המדיני. לשמחתנו בשנה האחרונה הקבינט שינה את המדיניות ובי"ה אנו מצליחים לקדם שלבים ולהתפתח. המטרה שלנו לקדם בקרוב אלפי יחידות דיור בבנימין ובשנת 2025 כל תב"ע מוכנה נעלה לדיון.



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

**אדמות מדינה** – קיימות קרקעות הרשומות ע"ש מדינת ישראל ובתוכן נמצאות אדמות סקר. קיים הליך לביצוע סקר וכשעושים זאת טוב הממשלה יכולה להחליט שהאדמות שייכות לה. התבי"ע בנילי ונעלה עוד משנת 1982, בהכרזה שבוצעה לפני התבי"ע, היועמ"ש של המנהל האזרחי החליט לגרוע שטחים משמעותיים בניל"י ובנעלה.

עוד בכהונתו של אבי רואה, ניסנו לקדם הליך סקר מהיר תוך שלושה חודשים, אך בעיצומו של תהליך הכול נפסק, עבר מאז כמעט עשור וההכרזה עדיין לא הסתיימה.

לאחרונה, התקבלה החלטה שאפשר לבצע סקר במיקור חוץ. זו הפעם הראשונה שרשויות יכולות לבצע סקר. נתחיל בתהליך ואני מאמין שתפתח לנו דרך לקדם יישובים נוספים.

**תחום החינוך** - שמנו לנו מטרה לשאוף למצוינות, התקדמנו מאוד בתחום, יאיר שחל ראש מנהל המח"ר ייתן סקירה רחבה בנושא.

**עולם הביטחון** – עמיחי (סיו"ר המועצה) ייתן סקירה על כך, חשוב שנציין שעם תחילת המלחמה הצלחנו לגייס תרומות לציד בטרחוני ומרכיבי ביטחון ע"ס כ- 17 מש"ח שיצאו לגנרטורים, מרכיבי ביטחון, ציוד בטרחוני, ציוד לחירום ועוד.

**קידום פרויקט המרכז הרפואי** – אנו שמחים לבשר שלאחרונה גייסנו כ-35 מש"ח וב"ה מתקדמים בביצוע הפרויקט.

אציין, השנה גדלו תקציבי הממשלה בעשרה מש"ח בסוף שנת התקציב, דיברנו על כך בהרחבה בוועדת הכספים בשבוע שעבר.

**הזדמנות לקדם את הריבונות** – עם מינויו של טראמפ אנו רואים בכך הזדמנות היסטורית. הריבונות תשנה את כל משמעות החיים ביו"ש הן בעולם התקציבי, החוקי, בזכויות, יהיה הרבה יותר קל לקדם מסחר ותעסוקה וביטחון אישי לתושבים לדג' ישנם יישובים ללא רבש"ץ. נעשה כל שביכולתנו כדי להצליח. נתפלל ונעבוד קשה להחלת הריבונות.

עד היום צו אלוף חתום על הכול. עלינו להמשיך לחלום ובגדול! ב"ה נמשיך לעשות ולהצליח. תודה ענקית לכל עובדי המועצה, אנחנו כאן דנים פעמים רבות על סוגיות נקודתיות. הכול קורה בזכות העובדים המסורים שלנו! אני מבקש להודות מכל הלב לצוות עובדי מנהל כספים ברשות שמעון אלירז, לסגנים שלי, למנכ"ל המועצה, לצוות הלשכות ועוד. אני נרגש להיות אתכם כאן הערב ולשמוח בעשייה הפוריה. רואים כאן שינויים משנים מציאות, מדובר בחלומות שאנחנו מצליחים להגשים!

**חנה איטח – סגנית ראש המועצה :**

חנה א. : בעוד חודש אנחנו מסיימים שנה ראשונה בקדנציה, הייתי רוצה לחבר אתכם במה אני עוסקת בימים אלה ופחות בהישגים. ההחלטה של ראש המועצה למנות סגנית לענייני יישובים, היא החלטה משמעותית מאוד ששמה את עולם היישובים במקום שדורש חשיבה מערכתית ומעמיקה וטיפול יסודי בתחומי רחב.

**בעולם היישובים** – המועצה שלנו היא המועצה הגדולה בארץ מבחינת שטח ומבחינת מס' תושבים. מגיעות אליי סוגיות רבות, השוטף מתבצע כנדרש במערכת המקצועית וכולנו עסוקים בלקדם את היישובים. בנוסף, גודלם של היישובים בבנימין הוא חריג ביחס למועצות אזוריות שונות. זה מאפשר לנו להיות בחוד החנית מול משרדי הממשלה ובשיתוף פעולה לייצר יחד את הפתרונות וליישם.

בשלב זה אנו מתמקדים בשני יעדים מרכזיים - הרחבת השירותים לתושבים וצמיחה כוללת. חשוב לנו שהתושב יהיה שבע רצון ושהיישובים יהיו בצמיחה ובגדילה מתמדת. אנחנו מובילים לשם! המשימה שלנו היא להמציא את הגלגל.

אנחנו מנסים לבצע צעדים של התנהלות. ברמה ארצית אנחנו מקדמים שני צירים – הובלנו צוות של יועצים מול משרד האוצר ומשרד הפנים. גם המדינה לא יודעת לטפל ביישוב בסדר גודל חריג עם המגוון הרחב והשונות.

גם כמערכת פנימית, חשוב לנו להצליח לפתח את המנגנון שיידע לנהל יישובים קהילתיים לעומת ניהול יישובים עירוניים. יישובים צומחים או כאלה שצריכים לחדש בהם שירותים.

אני מקווה שבמחצית הראשונה של שנת 2025 נצליח לגבש מודל.

השנה, רקמנו חלום יחד עם הסמנכ"לים – שלחנו את היישובים לבצע חשיבה פנימית.

תכננו לבחון את האבנים הגדולות לקדנציה הקרובה, ב"ה הקפנו 70% מהיישובים, יש לנו עוד כ-13 יישובים להשלמת המהלך, אנחנו מזהים כרגע 12 יישובים בהם קריטי נושא הקו כחול,



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

פרצלציה, עולם התכנון ובהמשך נוכל לדחוף לרוחב את היעדים החשובים עבור היישובים ולנו כמועצה.

מפגשי תושבים – התחלנו את המהלך כבר בקדנציה הקודמת, אנחנו יוצאים לסבב נוסף. הנהלת המועצה מגיעה לתושב, מחברת לעשייה, למרחב וגם התושב יכול לדבר איתנו בצורה בלתי אמצעית.

**עולם החינוך אציין שלוש נקודות חשובות :** מדובר בעולם עשיר שאני לומדת אותו ומוביל אותו ביד רמה יאיר שחל סמנכ"ל המח"ר.

**תכנון –** החלטנו לקחת אזור בבנימין ולתכנן איך צריכים להראות בו מוסדות חינוך כמה שנים קדימה נצליח לפתח את החלום, בנוסף, ביצוע אפיון של אוכלוסיות קיימות – יצירת אלטרנטיבות שמשתלבות בהתאם לתהליך הגדילה.

**חלום –** לחבר בין הקהילה והחינוך – עולם החינוך והקהילה נושקים מאוד. היינו רוצים לייצר "מכפיל כוח" מתוך מטרה לקחת את מוסדות העל יסודי והמתנ"ס ולייצר תכונות משותפות – חשוב שיהיו חיבורים ביניהם.

**נוער הגבעות –** פרצנו דרך בכ-11 אזורים בהתיישבות, התופעה של נוער גבעות מתקיימת וגדלה. התקיימו מס' סיורים בשטח. צריך לזכור שיש נוער גבעות וצעירים המגיעים כי אנחנו מקימים נקודות וצריכים לקחת על כך אחריות וישנם אתגרים הנלווים לכך.

בשבוע שעבר התקיים סיור עם צוותי הפיקוח של משרד הרווחה ומשרד החינוך.

חשוב שנכיר את עולם החינוך עם כוחות הביטחון, בימים אלה אנו בונים תוכניות כדי לטפל ולהתמודד עם הנושא.

**אתגרי שנת המלחמה :** מזה שנה ושלושה חודשים אנו בעיצומה של מלחמה. אנחנו עומדים בבנימין עם מס' גדול של מגויסים. יש לנו שני חטופים תושבי בנימין אבינתן אור ורום ברסלבסקי. בנוסף, המועצה מלווה בין 450-500 פצועים ברמות פציעה שונות.

גם למספר החללים שלנו אין אח ורע בשום מועצה. ישנם 54 נופלים ומתוכם כ-10 בני ישובים הגרים ברשות אחרת, מדובר על מעטפת הנדרשת לסיוע למשפחה שלהם. תהליך בטיפול בפרט, קהילה ומשפחה וכל העת מתגלות כאן עוצמות. יש גם ליווי פציעות רבות בגוף ובנפש. אנו מפעילים מנגנונים קהילתיים, צח"י וצוותי ההנהגות והעבודה המשותפת מדהימה. אנחנו צריכים לזהות עוצמות ואתגרים ולהתמודד יחד.

**עולם הצעירים :** לכאורה, זו שכבה הכי פגועה והכי סופגת בכל הרמות. התחלנו תהליך של גיבוש תוכנית חוסן לצעירים בין הגילאים 18-35.

בנוסף, צריך לתת את הדעת לנושא האובדנות שזוהי תופעה שמתרבה לאחרונה ועלינו להיערך לכך.

**יזמות חברתית:** קיימת חשיבה מערכתית על כך. לדג' לייצר בית הלוחם - בית מרפא לגוף ולנפש. בנוסף, במהלך השנה ביצענו פעולות רבות לחיזוק החוסן והתמיכה עבור המשפחות השכולות ומשפחות הפצועים ואנחנו מושקעים בנושא באנרגיה גבוהה. כולנו תפילה לניצחון ולבשורות טובות.

**עמיחי רחמים סגן ראש המועצה :**

לצערנו, אנו מורגלים היטב בשנה האחרונה כפי שנאמר "הקם להורגך השכם להורגו", מול הצבא וכוחות הביטחון, קיימת השקעה אדירה. אנחנו משקיעים תקציבים רבים בטכנולוגיות, פיתוח דרכי תאורה ואיתור תוקפים לפני הגעתם ליישוב.

תודה גדולה לצוות אגף הביטחון הפועלים במועצה ובמילואים.

ברמה האישית אני עוסק בזה מידי יום. זהו אתגר משמעותי עבורי.

מצד הצבא מתקיים שינוי במרחבים בבנימין - מרחב בנימין מתחלק לשתי חטיבות, מבחינת תושבי בנימין – תושבי צפון בנימין – שומרון וכל השאר חטיבת בנימין.

**סוגיית תכנון ובניה :** אנו מקדמים עשרות תב"עות בצורה דרמטית לדג' ביישובים רימונים גנ"מ, עלי ועוד. נמשיך לרוץ קדימה יחד עם מנהלת ההתיישבות. בעז"ה נראה ברכה גדולה בהמשך בעולם הקרקעי והסטטורי.

**עולם המים :** אנחנו משקיעים משאבים רבים ופעולות שונות לקידום תהליך להקמת תאגיד כפרי, רב יישובי שיסייע בניהול עולם המים.

**חקלאות :** הגדלת עיבוד קרקע, מנוף כלכלי, התיישבותי והיאחזות בקרקע לשנים הבאות. התהליך מתקדם יפה במטרה להרחיב את עולם החקלאות, קרקע, מרעה ועוד.

**עולם התיירות :** לצערנו, אנחנו בשנת מלחמה, תיירות החוץ מורכבת מאוד.



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

למרות זאת, אנחנו ממשיכים לקדם פרויקטים תיירותיים פנימיים במרחב גוש אדומים ומרחב ההר. מרחיב על סוגיית אירועי התיירות וארמונות החשמונאים ותחזוקת אתרי התיירות בתקופה המאתגרת בזמן המלחמה.

**איכות הסביבה** : תחום שנוגע לתושבים רבים שלנו, אנחנו מובילים מס' מהלכים : תהליכי חקיקה והחלטות מול המנהל ומשרדי ממשלה במטרה להגיע להצעת מחליטים מתוך הבנה שזיהום שמתחיל ברמאללה יגיע גם לת"א ולים המלח.

יש לנו מטרות ברורות לקידום שיפור המצב וטיפול במפגעים. חשוב לבלום אותם באופן מידי. אנו יוזמים ומקדמים תחנת מעבר לפסולת והקמת תחנה מסודרת שתייצר תהליך נכון יותר.

**בטיחות בדרכים** : חשוב מאוד לטיפול עבור התושבים שלנו, ישנם אתגרים משמעותיים כגון: תשתיות הכבישים, רמזור, ניהול אסטרטגי, חינוך, סוגיית פתרונות נכונים במרחבים השונים, בתי עלמין ועוד. ב"ה אנו נמצאים בשותפות טובה עם משרד הביטחון בהובלת חנה איטח (סגנית יו"ר) אני מבקש להודות לכולם על הזכות לפעול למענכם ועל האמון שלכם בי.

**דקלה יקותיאל, ראש מנהל מטה ושירות :**

אציג מס' תחומים שקידמנו במהלך השנה בעולם המצוינות הארגונית :

הקמנו מנהל מטה ושירות המאגד את כל יחידות המטה. מציגה את המבנה הארגוני.

אגף אסטרטגיה נסגר והוקמה מחלקה לשדרוג תהליכי עבודה במועצה.

בחמשת השנים אחרונות נדרשנו לייצל את איכות השירות עבור התושבים שלנו.

התייעלות ארגונית – שמנו לנו כיעד שמירה על רמת איכות השירות תוך שימור אקלים ארגוני מיטבי של עובדי המועצה. המבנה הארגוני - תוך כדי תנועה נשוב ונעדכן את המבנה הארגוני של המועצה הנרקם ממשנתנים רבים הדורשים את התאמתו לצרכי המועצה.

ישנם 3 יעדים מורכבים שהיה עלינו לבצע כרשות :

- המשאב הכי יקר שלנו הם העובדים ! יש לנו עובדי מועצה מקצועיים ומדהימים יחד עם תרבות ארגונית מעולה. אך ראינו צורך להדק מס' תחומים מתוך אחריות לכספי הציבור. סעיף השכר עומד על 260 מש"ח בשנה. אנחנו מנסים להתנהל באחריות אי לכך עשינו סדר במס' תחומים : הסדרה ונהלים – עובד מעביד. גם אם עד היום לא תמיד ביצענו אכיפה. לדג' נהלים דיווח נוכחות, עבודה מהבית וכד'.

שיפרנו את תחום הבקרה על נוכחות עובדים. יש לנו כ-2,000 עובדי מועצה, 1,600 הם צוותי חינוך הפזורים ברחבי המועצה, כך שניהול השכר מרחוק הוא אתגר לא פשוט.

ניסינו בשיתוף מנהלי המוסדות ליישר קו. עדכנו שעוני נוכחות בכל מוסדות החינוך.

לצד ההסדרה יינתן לעובדים מענק התמדה, כל עובד/ת שלא נעדר/ת יכול/ה לקבל מענק חודשי של כ-600 ₪.

- עצירת הטייס האוטומטי בתוספות שכר, עצרנו ואנחנו מתכננים לפעול אחרת.

כל מה שהמועצה משלמת לעובדים זה עפ"י חוק והרבה מעבר למה שאנחנו חייבים לתת.

לדג' שעות כוננות. סעיף שהיה "טייס אוטומטי". כיום, תפיסת העולם שלנו הראתה שזה לא ממש נכון.

ימי מילואים – ישנם 3,800 ימי מילואים שעובדים שלנו ביצעו. מדובר ב- 50 עובדי מועצה משרתי מילואים ששירתו בשנת 2024. בנוסף, כל עובדת מועצה יכולה להיעדר מהמועצה בגין מילואים של הבעל. מדובר בכ-900 ימים של עובדות שנעדרו.

ישראל ג.: ב"ה התברכנו בדקלה ראש מנהל המטה, הפועלת ביסודיות להתייעלות מיטבית תוך השלטת סדר והסדרת נהלי עבודה, צעד שיוביל להתייעלות ארגונית ומתן שירות באיכות גבוהה יחד עם העצמת העובדים ויצירת סביבת עבודה נעימה ומתן כלים מקצועיים להצלחתו.

דקלה : מציגה דוגמאות להסדרת נהלי עבודה :

- סיום העסקה של עובדים עם קביעות – במגזר הציבורי זה קשה, אך אפשרי. למרות האתגרים צלחנו את האירועים השונים.

- הסדרת העסקת קרובי משפחה – עשינו סדר בנושא. הצלחנו להסדיר את כולם

- נוהל החתמת עובדי שטח – הוצאנו נהלים ברורים בנושא המצריכים את העובד להיצמד להוראות.

- הגבלת שעות נוספות – מעבר להגבלה החוקית המדיניות שלנו לאפשר לעובד לנהל איזון בין בית ומשפחה.



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

- נוהל עבודה מהבית – הוצאנו נוהל מסודר עם אישורים מיוחדים שנדרשו לעבודה מהבית וכן החתמות ידניות. בעבר ההחלטות לא תמיד היו בזמן אמת. לאור זאת קיימת ירידה של 25% מכמות ההחלטות הידניות. כאשר העובד נכנס לעבודה הוא צריך להחתיים כניסה (לא לפני). במידה ואנו רואים שעובד לא עומד בנהלים אנחנו בודקים זאת. גם עובדי השטח נדרשים לעמוד בנהל החדש, מאז חזרו למועצה אלפי שעות עבודה גם מגבלת השעות הנוספות מסייעות מאוד בתהליך.

- תשלום בגין קריאות פתע – עובד המסיים את יום העבודה. במידה והוא הגיע הביתה ולאחר שעה קוראים לו שוב, הוא מדווח קריאת פתע, ומדקה 31 הוא מקבל שכר עבור 4 שעות עבודה. ומי שמגיע ל-3 שעות וחצי, נחשב לו 8 שעות עבודה. היום, מנהלי אגפים מפעילים שיקול דעת על כל מקרה ולמצבים כאלה נדרשים אישורי מנהלים.

ישראל ג.: באופן כללי אנחנו רואים ירידה, אך יכול להיות שיהיה מצב גם של עליה בשל ימי המילואים. הגרף מבטא הסדרה ומילואים. המגמה שלנו להישאר ברמת ירידה. יוסי ו.: מה באשר לנטישה של עובדים?

אילן ר.: התהליך מבוצע לעומק כחלק משינוי תרבות ארגונית, אנו מכוונים למצוינות. יוסי ו.: צריך לחשוב על דרכים לייצר תחרותיות. אי אפשר לפעול רק להסדרת נהלים בעולם הציבורי, אם רק מצמצמים מה יהיה הכלי התחרותי? ישראל ג.: שאלה טובה, כבר נציג את הנתונים.

דקלה י.: חשוב לנו לשמור על רמת השרות לתושב והעצמת העובדים. בשנת 2025 אנו מובילים למצוינות ארגונית – לעידוד מוטיבציה, במקביל לתהליכי ההסדרה בנינו תוכנית העצמה מקצועית וערכית. חשוב לנו מאוד להוביל לפיתוח המנהלים והעובדים, הקמנו יחידת הדרכה עם כמות הדרכות גדולה מאוד מההשקעות שעשינו בשנים עברו. חשוב לנו להשקיע בהון האנושי בדרך הנכונה.

סטטוס רמת איכות השירות – ניתן לומר שקיימת ירידה קטנה בצל המלחמה, אך במבחן התוצאה בסך הכול הצלחנו לשמור על רמת שירות טובה לתושבים גם כשעשרות עובדי מועצה לא נכחו תקופה ארוכה וגם קיצצנו בתקנים במהלך השנה. חשוב שנציין שפעלנו בזירות גדולה מאוד.

אילן י.: הפכנו את תקופת המשבר להזדמנות. מוצגים בפניכם נתונים של תהליכי התייעלות. השתדלנו לא לרדת ברמת האיכות. השנה כ-40 עובדים עזבו ועדיין אנחנו נמצאים במאזן חיובי במובן התייעלות.

- קידום תהליכים פנימיים ארגוניים דיגיטליים – התאמת הדיגיטציה בהתאם לעולם המשתנה. אנחנו משקיעים מאוד בבניית תוכנית עבודה לשנת 2025 בשקיפות מלאה ובמטרה ליצור שיתופי פעולה והצלחה משותפת.

- אנחנו עומדים לצד משרתי המילואים ובדרכים שונות דאגנו לשלוח חיבוק לבני הזוג. - טיול עובדים – השקענו תקציב רב לטיול יומיים לעובדים בחדרה. חשוב לנו להשקיע את המקסימום בכל עובד ולהצמיח אותו מתוך המערכת. אני גדלתי במועצה. הגעתי לכאן לפני 24 שנה המועצה עבורי כבית.

- חיזוק המחוברות עם עובדי החינוך - מבין היעדים המרכזיים שלנו לשנה הקרובה, חשוב לנו לחזק את הקשר עם כלל עובדי החינוך שהיום נפרסים ברחבי המועצה וקשה לתקשר איתם. חשוב לנו לחבק, להעצים ולתגמל אותם.

שמנו לנו כמטרה להמציא את עצמנו כל פעם מחדש ולהיות בעשייה מתמדת. ניסים מ.: בצל המשבר והצורך בהגדלת המיסוי על התושבים, קיימת דריכות עם איזון התקציב, צריך לוודא שהקיצוץ לא פוגע במוטיבציה של העובדים במתן שירות. צריך לראות מה בודקים, בעולם הנוכחות. העולם עובר למשימות, יעדים וביצוע אישי. השימור לא תמיד מוביל לשיפור של עובדים.

ישראל ג.: היום הצגנו בפניכם את העשייה. כשאנחנו מצפים להיות יעילים יותר, לפני שאנחנו פונים לתושב עלינו לבצע שיעורי בית ובראש ובראשונה מחובתנו להתייעל.

אנחנו צריכים לנהוג באחריות, לאור זאת הטלנו על מנכ"ל המועצה וראש מנהל מטה השירות משימה קשה, להתייעל בין המחלקות, משימתנו היתה לעבור בין המחלקות והאגפים וללמוד ולהבין לעומק מה הצורך בתפקידים במטרה להתייעל. בסוף, השמיכה המועצתית קצרה ודורשת התייעלות רוחבית מבית ומחוץ. מעבר להצגת העלויות, בוצעו פעולות מעשיות ממשיות



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

ומדויקות. כצפוי, כל שינוי יוצר משברים בארגון, אפילו המעבר לרכבים חשמליים היה אתגר עבורנו.

חשוב לזכור שאנחנו נמצאים במצב של מלחמה, בסוג של אינפלציה הדורשת תהליכי התייעלות, מדידה והערכה – גיבשנו נהלים ברורים מאוד ולצד זה חשוב לנו לתת תגמולים עפ"י מדדי הצלחה – מחלקה המבצעת תהליכים משמעותיים מתוגמלת בדרך כזו או אחרת. נעשתה כאן עבודה משמעותית מאוד. יישר כוח לכל הצוות המוביל להצלחה זו!

יעקב ג.: תודה רבה לדקלה על הצגת הנתונים בהרחבה. כל הדברים שנאמרו עד כה מאוד רלוונטיים לכל דיון תקציב. חייבים שהרף שמגיעים אליו בסוף 2024 יהיה נקודת ההתחלה לשנת 2025. בכל ארגון גדול, במגזר העסקי והציבורי דברים משתנים ותמיד אפשר להתייעל ולשפר. בסופו של יום, החלופה – להעלות ארנונה או לפגוע בדרכים שונות בתושב. ישראל ג.: מדובר בתהליך הכרחי, אמיץ ומורכב שבוצע להתייעלות מיטבית.

חמדה ס.: אני מבקשת לנצל את ההזדמנות כדי לפרגן לעובדי המועצה. אמנם יש תמיד מקום לשפר ולהתייעל. כחלק מחוויית הלקוח אני בדקתי את השירות לתושב. פתחתי פניות וכ- 95% קבלו מענה מהיר ויעיל. יישר כוח לעובדים המסורים של המועצה. אילן ר.: דקלה הובילה את מהפיכת השירות ועכשיו מובילה ביד רמה גם את מהפיכת הארגון.

**יאיר שחל, ראש מינהל המח"ר (מתנ"ס, חינוך ורווחה) :**

יאיר ש.: המינהל שאני אחראי עליו : מתנ"ס חינוך ורווחה, היום אנחנו משקיעים כוחות ומשאבים רבים למען התושבים בצל המלחמה. לדג' עולם הטיפול במרכז גוונים – אירוע מורכב ומאתגר. עפ"י הצורך הרב אנחנו פותחים שלוחה של גוונים בנעלה למתן מענה לתושבים קרוב לבית. גם המושג "הותר לפרסום" ברמה האישית עבור כל אחד מאיתנו הוא אירוע מטלטל ודורש מעטפת מענים בהובלת האגף לשירותים חברתיים במועצה. חשוב לזכור שיש לנו 54 נופלים בבנימין והאתגר קשה מנשוא.

הושקעו דיונים רבים גם בתחומים נוספים : עולם החינוך המיוחד לדג' "לב בנימין", ייצרנו מערכת לא פורמלית ייחודית שאין כדוגמתה במדינת ישראל. כולל הסעות וכו'. קיימים עדיין חוסרים במענים בתנאים הפורמליים. לדג' גן, ביה"ס, מעון יום היה צורך לשפר ולקדם.

קידום תחום החינוך המיוחד - ב"ה הצלחנו לקדם קו"ק להקמת מעון רב תכליתי במערב בנימין, המעון ימוקם ביישוב כפר האורנים, במערב בנימין. בנוסף, יוקם גן שיקומי במערב בנימין בשנת תשפ"ו בדומה למעון השיקומי שיתן מענה לילדים עם קשיים פיזיים. בנוסף, הוקם ביה"ס כוללני חדש "מאיריס", ראשון במועצה שנמצא ביישוב אדם אשר נותן מענה לילדים שכיתת חינוך מיוחד קטנה להם. בשלב הבא יוקם ביה"ס מכיתות ז'-י"ב, ביה"ס עם מקרים קשים יותר, אוטיזם ברמה גבוהה, בעיות מוטוריות קשות ותסמונת דאון ברמות שונות. בנוסף, היום קיים בבנימין מעון יום אחד ואנו עושים כל שביכולתנו להרחיב את המענים השונים בחינוך ולאפשר לכלל התלמידים להתקדם ולהצטיין.

אילן ר.: יאיר שחל עשה מהפיכה אמיתית בחינוך בראיה כוללת מלמעלה עם חשיבה מערכתית למתן פתרון מלא לילדי החינוך המיוחד והרגיל. היום תלמידים מחוץ לבנימין מבקשים להתקבל למוסדות שלנו. מדובר ב"מהפיכה" וברכה גדולה.

אחזקת מוסדות החינוך זהו אירוע מאתגר וקשה לביצוע, אך נצליח לעבור את המשבר ונתגבר עליו. ננסה להסדיר עבור התלמידים את סביבת הלמידה בכלל מוסדות החינוך.

גיוון מערכת החינוך – עבור התושבים נאפשר בחירה. מצד שני, ננסה להסדיר בתי ספר קיימים. אנחנו נמצאים במרחב כפרי שפחות מאפשר בחירה.

רישום לכיתה ז' – במהלך חודש פברואר תשפ"ה, הרישום לכיתה ז' ייערך בבנימין, זה תהליך מבורך שמסדיר, מארגן ומדגיש את האחריות שלנו על התלמידים בכל שכבות הגיל.

כמו כן, יבנו גם בתי ספר בשנה הקרובה ויקודמו פרויקטים גדולים של עשרות גנים, תושבים מחוץ לבנימין עושים הכול כדי להתקבל לתיכון לביא, בו קיים מגוון בכלים מתוך שאיפה למצוינות, אנחנו בונים מערכת שיוצרת לפעול בדרכים שונות במגמה להוביל להצטיינות. מציג פרויקטים שונים : 8,200, מגמת אניגמה (נקודות של מצוינות), חידון התנ"ך. בערב הזה לא הצגנו את פעילותם של המתנ"ס והקהילה. בעז"ה נציגם בהמשך.

ישראל ג.: זכינו בהנהגה של יאיר שחל עם עובדים רבים שמובילים למצוינות, נמשיך לתכנן ולקדם את שינויי הרוחב באופן משמעותי במהלך השנה.



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

**אלעד רייך, ראש אגף מנהלת אזורי תעשייה :**

ישראל ג.: מעבר להעלאת המיסים, חשבנו גם על האופק המעשי שיוביל אותנו למקסם את התקציב. אלעד רייך הצטרף למועצה לפני כחודשיים ומוביל את תחום קידום מנהלת אזורי תעשייה.

אלעד ר.: חזון המנהלת משמש כמנוע צמיחה של המועצה. במטרה להוביל מסחר, תעשייה ותעסוקה כמכלול וכדי לייצר למועצה נכסים שיניבו כספים וישפרו את השירות לתושבים. מבין תחומי העיסוק שלנו - אזורי תעשייה קיימים - פיתוח תביעות כמו שילה ושער בנימין וקידום אזורי התעשייה גם באזור מכבים וברנטיס. מדובר בשטח רחב שאמור לשמש מנוע צמיחה. הכול נעשה מתוך כוונה לשפר ולקדם את המועצה להנעת המודל הכספי, קידום מפעלים, מסחר ותעסוקה, הגדלת הכנסות המועצה בארנונה שלא למגורים כדי לקדם את המועצה, הקהילה והעסקים עם הכנסות נוספות וגביית ארנונה שאינה למגורים.

מציג את יעדי תוכנית העבודה לשנים 2025-2026 ומסיים במשפט "למרות שהעמיד נראה רחוק, הוא למעשה מתחיל ממש עכשיו".

יעקב ג.: בארבעת השנים הקרובות, חשוב שבמטרה בארנונה שאינה למגורים תיבחן מגמה עם תוכנית יעדים מסודרת ל-5 שנים.

אלעד ר.: בימים אלה נבנית תוכנית עסקית מעמיקה.

אילן ר.: אלעד מעבר לתפקידו גם חבר בוועדת פיתוח כלכלי, נשמח להירתמות חברי המליאה בתחומים נוספים בנושא.

ניסים מ.: האם היישוב שיש בו אזור תעשייה ייהנה מכך ?

ישראל ג.: לכל יישוב ישנו שטח של שבעה דונם עסקיים. אנחנו פועלים לקידום הנושא מול היישובים. ככל שנשווק יותר תגדל ההכנסה בארנונה שאינה למגורים.

ישראל ג.: את ישיבת דיוני תקציב - אנחנו מחלקים לשתי ישיבות :

התקיימה ועדת כספים מורחבת בה דנו על נושא התקציב בהרחבה. כעת אנו מציגים את התקציב בכללותו כפי שנדרש עפ"י חוק, לאחר מכן אנו מעלים את התקציב להצבעה. לאחר ישיבת דיוני התקציב. נסגור את דיוני התקציב ונפתח את ישיבת המליאה למס' נושאים קצרים.

**שמעון אלירז, גזבר המועצה :**

שמעון א.: אני שמח ונרגש להציג את תקציב המועצה לשנת 2025, חשוב לנו להציג תמונה רחבה על כל העבודה המדהימה כפי שהוצגה עד כה. התפקיד שלנו לתת משאבים לכל העבודה האדירה שקיימת במועצה. לאחרונה, התחלתי לנבור בדו"חות כספיים של רשויות דומות ואני רואה שהמועצה שלנו על אף כך שיש לנו ארנונה עסקית נמוכה ויש לנו אתגרים תקציביים גם בשל היותנו רשות ביו"ש, עדיין המועצה שלנו איתנה ויציבה בתקופה בה קיימים משברים כלכליים. המצב הכלכלי במשק לא פשוט בכלל ואנו מתמודדים עם הגרעון הממשלתי. אנחנו מציגים יציבות כלכלית בתקופה סוערת וזה חשוב בעיניי מאוד.

תקציב המועצה עומד על 930 מ"ח. בהזדמנות זו אני מבקש להודות לכל עובדי מנהל הכספים שמנהלים את המערכה ביסודיות ובמסירות גדולה. מגיע להם שאפו גדול !

תקציב המועצה גדל משנה לשנה בכ-60 מ"ח. מציג את עיקרי ההכנסות למול ההוצאות.

רוב ההכנסות בסעיף החינוך בגין סייעות, גנות, מלווים, הסעות וכו'. למול הכנסות ארנונה ואגרות.

מציג את שקף (עמ' 9) תקציב ממענקים ומארנונה שאינה הכנסות ממשרדי ממשלה.

ישנן הכנסות מכל משרד וסך התקציב הגמיש למול שירותים מוניציפליים שאנחנו מחויבים לבצע כחלק מחובתנו. השנה חשוב לנו להצטיין במצוינות החינוכית, כלכלית וארגונית.

נדגיש במס' נקודות - מצוינות חינוכית - אנחנו משקיעים כ-69 מ"ח לטובת מצוינות בחינוך, גדלנו בכ-6 מ"ח להשקעה בחינוך.

אחזקת מוס"ח - אנחנו משקיעים תקציב רב בנושא, גם נטפל בנוזלות, שירותים נקיים וכד', חשוב שהגנים ובתי הספר יהיו צבועים וכל האחזקה תשתפר גם בן הפיזי.

הצטיינות כלכלית - התזרים של המועצה היה קשה ומאתגר, בזכות מחלקת הפיתוח שפועלת להבאת הרשאות שונות ממשרדי ממשלה, יחד עם הטיפול באתגרים אנו במגמה להשפעה חיובית ובי"ה אנחנו מכסים גירעונות.



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

התייעלות בתחום הארנונה – כפי שהוסבר בוועדת כספים, המועצה תסיים לבצע מדידה בכל היישובים עד סוף שנת 2027 ובנוסף למודדי המועצה נצרף חברות נוספות לסיוע בגביה עפ"י הנהלים הקיימים במועצה.

דביר ר. : אם המועצה מגלה בית גדול יותר ממה שהיה בתוכניות ?

ישראל ג. : חובת הבונה לדווח למועצה על כל שינוי. אדם שהוציא היתר ובנה לפי ההיתר ולא נתנו לו את ההיתר עדיין, זה אירוע אחד. אם אנחנו לא גבינו למרות שהתושב הצהיר זו בעיה נוספת. בשנה הקרובה יימדדו יישובים רבים.

תחום הרכבים החשמליים – הצגנו בפניכם התייעלות כלכלית עם המעבר לרכבים חשמליים, הגענו לחיסכון של יותר ממליון ₪ השנה רק ברכבים החשמליים.

עבור חברי הדירקטוריון – הוצא' על שכר ופעילות 70/30 אין התפרעות בנושא השכר.

חשוב שתהיה יציבות לאורך שנים של פעילות והוצאות על שכר.

איזון תקציב 2025 – פרטנו בוועדת הכספים המורחבת.

במבט לעתיד – נפעל להמשך התייעלות ארגונית, הגדלת הכנסות מארנונה עסקית ועוד.

ראובן ו. : יישר כוח גדול לשמעון, יערה וכל צוות מנהל הכספים, אנחנו מס' חברים, התלבטנו האם להצביע הפעם מתוך תחושה שיש רפיון בעבודה מול יישובים גדולים.

לפני קרוב ל-5 שנים חשבנו להעביר את הישוב למועצה, התחלנו שינוי וראינו שישנה ירידה מסוימת הבנו יחד עם המועצה שחשוב לקדם את הנושא ולתת מענה מתאים ליישובים הגדולים,

אני שמח שכולנו מבינים שתינתן התייחסות טובה.

ישראל ג. : התקציב המוצג בפניכם משקף עשייה רבה ורצון לשפל ולהתייעל.

יש כאן תהליך חדשני, אנחנו מתמודדים עם יישובים גדולים, עובדים מאוד קשה ומנסים להשתפר במהלך השנה. יחד נוביל לשינוי הנדרש. תודה רבה לכל חברי המליאה שעובדים סביב

השעון כדי לייצר משהו חדש, אתגר שנפצח אותו השנה.

אפי ש. : אני מצטרף לתודה הגדולה בצורת העברת החומרים בנגישות ובזמן. לצערי בשנה שעברה לא הייתי בדיוני התקציב, משאחר נבצר ממני להשתתף וזה המקום לאחל שכל חיילנו והחטופים

יחזרו לשלום בגופם ובנפשם. אני מבקש לומר בנימה אישית שזו זכות עבורי להצביע בעד התקציב לאחר שנים רבות, ישנם שני נושאים חשובים מאוד שמקבלים התייחסות מעמיקה

וגורמים לנו להרגיש התקדמות : תקצוב היישובים - אנחנו שותפים לתהליך עומק שהתחיל, תודה גדולה לחנה ושמעון על כל ההשקעה והתחושה שיש רצון והבנה אמיתית של ההנהלה

שצריך לבצע שינוי יסודי. בנוסף, אני מרגיש שטובת התושב לנגד עינינו וזה מאוד חשוב בעיניי. מעבר לכך, בזכות האמון שנתתם בי, ניתנה לי הזדמנות לראות את הדברים באופן שונה לגמרי.

כעת אני שותף ונחשף לתהליכים ואני רואה הרבה יותר מחצי הכוס המלאה ולאחר שנים רבות אני מצביע היום בעד התקציב.

פנינית : אשמח לקבל הסבר על תהליך השינוי בנושא הקצבות היישובים.

ישראל ג. : הנושא יגיע בסיום התהליך להחלטת המליאה.

ישראל ג. : מקריא את נוסח ההחלטה לאישור התקציב. עלינו לאשר את מסגרת התקציב כפי שהצגנו כעת, אך ישנם סעיפים שמשרד הפנים לא מאשר לנו להכניס למסגרת התקציב אלא לציין

שהם במסגרת מותנה. למרות שזה קורה בכל שנה, אי אפשר להכניס אותם מראש למסגרת התקציב, המענקים עומדים על 30 מ"ח, אנחנו מעבירים את הסעיפים למותנה ומסמיכים את

וועדת הכספים והנהלת המועצה לשלב אותם בהמשך בתקציב. הקראנו סעיפים שנכנסים כרגע להכנסות מותנות.

אני מבקש ממליאת המועצה לאשר את התקציב כפי שהוצג בנוסח לשנת 2025 שיאפשר המשך עשייה מוצלחת בבנימין.

**תקציב המועצה לשנת 2025 אושר פה אחד !**

זה הזמן לומר תודה לכל העמלים להצלחה זו. הנגישות בהצגת הנתונים השתפרה. בנוסף, בשנים האחרונות נעזרנו בחברה חיצונית והשנה צוות מנהל הכספים עבד לבד ! יישר כוח גדול. תודה רבה על כל ההשקעה, בכלל לא מובן מאליו.

תודה אישית לשמעון גזבר המועצה לאביטל וליערה האלופות שעשו עבודה מדהימה. זו היתה עבודה קשה בתנאים לא פשוטים, התזרים דרש עבודה מעמיקה.

תודה רבה לאילן ולסגנים שלי ותודה לכל עובדי המועצה על המסירות לאורך כל השנה.

אני מבקש לומר תודה לצוות האישי שלי ולאחיה היקר, הרמ"ט שלנו, בלעדיו לא היה !



**דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25**  
**יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה**  
**12 בינואר 2025**

תודה מיוחדת לכל צוותי הלשכות ובפרט לאיתן ליאיר ולאיתי פישהיימר. עברנו יחד שנה קשה. אנחנו עובדים סביב השעון ויש לנו צוות מדהים. תודה ענקית לכולם מעומק הלב. שמעון א.: תודה רבה על האמון והעברת התקציב פה אחד, כשאני רואה את המספר 930 מש"ח אני מרגיש "גיל ורעדה", זהו תקציב של כמעט מליארד שש אנחנו מתחזקים יום יום, לפי כללי הרכש. זוהי עבודה לעיתים שחורה וסיזיפית, חשבונות מכרזים וכל התהליכים הנדרשים. אנחנו מכינים תקציבים לבד. אנחנו רוצים להודות לכל עובדי מנהל הכספים יש לנו מחלקת פיתוח כולל תב"רים של המועצה אני מרגיש תחושה של שמחה ואחריות גדולה. אנחנו מודים לראש המועצה ולמנכ"ל שלנו על האמון הרב ועל הזכות להיות שותפים להצלחה, תמיד קיימת בינינו אווירה של שותפות. תודה רבה על הכול.

ישראל ג.: תודה רבה לאגף התקשורת ולכל עובדי האגף.

אנחנו נמצאים בשנה מאוד קשה וב"ה זוכים להרים כוסית לחיים, בשנה כזאת זה לא פשוט, יש לנו חטופים בעזה, חיילים רבים פצועים בבנימין, שני חטופים מבנימין אבינתן אור ורום ברסלבסקי. אנחנו גם לא שוכחים לרגע את 54 המשפחות השכולות (במעגל ראשון) ואנו מחזקים את אלפי התושבים שלנו שנלחמים ברגע זה ומתפללים לשובם חזרה הביתה בריאים ושלמים בקרוב. יחד עם האירועים הללו אנחנו מרימים כוסית כי עם ישראל שממשיך להתפתח ולזקוף קומה. קוראת כאן היסטוריה מדהימה, חשוב שנראה שחצי הכוס המלאה, יותר מלאה!

אנחנו מרימים כוסית, ככל שהגפן קשה להעמיק שורשים, היין כ"כ משובח.

בשנה הזו בכיתי אין ספור פעמים ועדיין קיים גם בכי של שמחה. אנחנו שותפים להיסטוריה ומברכים שתהיה שנה מלאה בהצלחות ושנוזכה להתחזק יחד ולנצח, כאן עם הנצח חלם והקריב קורבנות, תודה לריבוננו של עולם על כל הטוב שגמלנו עם ישראל חי ומנצח !

רשמה : ליאת עטיה



דיוני תקציב 2025 - ישיבת מליאה מס' 1/25  
יום ראשון י"ב בטבת תשפ"ה  
12 בינואר 2025

ריכוז החלטות המליאה מס' 1/25

החלטה	נמנע	נגד	בעד	נושא
<p><b>תקציב המועצה לשנת 2025</b></p> <p>מליאת המועצה מאשרת את מסגרת התקציב לשנת 2025 על סך 930,950 אלש"ח ו - 1,429.6 משרות.</p> <p><b>תקציב מותנה בסך 22,538 אלש"ח :</b></p> <p>8,015.5 אלש"ח - מענק כללי ממשרד הפנים 2,915 אלש"ח - מענק קרן צמצום פערים - משרד הפנים 1,487 אלש"ח - מענק אוסלו ממשרד הפנים 1,002 אלש"ח - מענק לשמירה בשטחים פתוחים - משרד הפנים 4,388 אלש"ח - מענק ביטחוני - משרד הפנים 4,730.5 אלש"ח - מענק ביטחון אזורי - משרד הפנים</p> <p>המליאה מסמיכה את הנהלת המועצה להתנות כנגד הכנסות מותנות אלו סעיפים גמישים אשר לא יפגעו בתפקוד השוטף של מחלקות המועצה</p> <p><b>אושר פה אחד</b></p>	-----	-----	28	<b>אישור תקציב המועצה לשנת 2025</b>

רשמה : ליאת עטיה